



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๘๑๔..... วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๓๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในการจัดกิจกรรม จำนวน ๒๐,๒๐๐ บาท (สองหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๒.๒ กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย

๒.๓ กิจกรรมรายงานสแกนหน้า

๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๕ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา

โดย MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)

เจ้าพนักงานธุรการ



(นางจันทร์นิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายวิวัฒนพล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... วัตถุประสงค์ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็น หน่วยงาน...โรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๕๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชลิตา ผู้ดกกระโทก โทรศัพท ๐๘๖๖ - ๐๙๕๗๑๕๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๔๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๒๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๒๐,๒๐๐..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๐,๒๐๐..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็น
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- ให้นำผลการทบทวนมีจรรยาบรรณที่ดีงานสามารถปฏิบัติงานร่วมกับได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม ขึ้นชุมชนบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปฏิบัติความดี มีคุณธรรม และจริยธรรม ๒. โดยอ้างอิงข้อมูลจากระบบบริหารความเสี่ยงและช่องทางต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกคน	ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี งานสามารถปฏิบัติตามร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย	๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ	งานคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำ เย็น จำนวน ๔๐ คน	๘๐%	๑๙,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า - เป็นการรายงานและตั้ง ข้อมูลผู้เกี่ยวข้องในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลามากขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อ บริการแก่ประชาชน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร ทุกคน	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓	✓	✓	✓	

๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปรากฏปรากฏชัด ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาล ๑๐๐	๘๐%	๙๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักชาติ วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น -เจ้าหน้าที่มีทัศนคติเชิงจิตอาสา -เจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทางศาสนากับทางหน่วยราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป บุคลากรทุกคน	๘๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย	✓	✓	✓	✓	
รวม									

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวชลธิตา ผู้ถาวรโทท)  
 ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานธุรการ  
 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ...๘... เดือน พฤษภาคม... พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายวิวัฒน์พล จิตติภักดิ์)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น  
 ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ...๘... เดือน พฤษภาคม... พ.ศ. ๒๕๖๕